

Wskaźnik równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn

Spółka corocznie monitoruje wskaźnik równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn oraz publikuje go na swojej stronie internetowej. Wskaźnik ten wskazuje, iż w Spółce zachowana jest równowaga pomiędzy wynagrodzeniami osób obu płci. Podczas rekrutacji oraz w przebiegu zatrudnienia, dla Pracodawcy kluczowe są posiadane przez pracownika kompetencje i doświadczenie. To kryterium warunkuje zasady wynagradzania pracownika i jego miejsce w strukturze firmy.

W poniższej tabeli przedstawiono stosunek średniego, miesięcznego łącznego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn Mabion S.A.

Stosunek średniego, miesięcznego łącznego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn Mabion S.A. w roku 2023 w odniesieniu do roku referencyjnego w odniesieniu do danych z roku w odniesieniu do danych z roku 2022.

Stosunek średniego miesięcznego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	Wskaźnik wynagrodzenia		Zmiana w stosunku do roku 2022 [%]
	rok 2022	rok 2023	
Wszyscy pracownicy*	99%	94%	-5,1 %
Najwyższe Kierownictwo	100%	90%	-10,00 %
Personel wysokiego szczebla	92%	95%	+3,20 %
Personel średniego szczebla	85%	92%	+7,60 %
Pozostali pracownicy Spółki	88%	89%	+2,00 %

* bez uwzględnienia wynagrodzenia Członków Zarządu

Źródło: opracowanie własne Spółki

W roku 2023 Spółka kontynuowała swoje działania na rzecz niwelowania luk płacowych występujących między kobietami i mężczyznami.

W celu minimalizowania wspomnianych dysproporcji płacowych Spółka:

- > zapewnia zgodnie z przyjętymi procedurami równy dostęp do awansu dla kobiet i mężczyzn, a tym samym równe wynagrodzenie niezależne od płci;
- > oferuje stawki wynagrodzeń dla nowo przyjętych pracowników jedynie w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe;
- > prowadzi stały monitoring płac oraz realizuje politykę płacową w oparciu o sprawiedliwe ze względu na płeć zasady;
- > zapewnia równy dostęp do szkoleń oraz podnoszenia kwalifikacji wszystkim pracownikom niezależnie od płci.